

Persbericht

Postbus 90801
2509 LV Den Haag
Anna van Hannoverstraat 4
Telefoon (070) 333 44 33
Fax (070) 333 40 30
www.szw.nl

Sociale Verzekeringen per 1 januari 2013

Uitkeringen als de AOW, ANW, WW, WIA, WAO en Wajong worden vanaf 1 januari 2013 aangepast. De aanpassingen worden doorgevoerd omdat de uitkeringen zijn gekoppeld aan het wettelijk minimumloon. Het minimumloon stijgt van 1456,20 euro naar 1469,40 euro bruto per maand. Daarnaast hebben wijzigingen in belastingtarieven en heffingskortingen effect op de uitkeringen.

De cumulatie van fiscale maatregelen heeft gevolgen voor de uitkeringen die zijn gekoppeld aan het netto minimumloon. De netto uitkering van AOW'ers zal tussen de 10 en de 20 euro per maand stijgen. Hoe hoog het bedrag is, hangt af van de persoonlijke situatie. De netto-uitkering van een alleenstaande AOW'er gaat bijvoorbeeld met 20 euro omhoog naar 997,02 euro per maand. Echtparen waarvan beide partners AOW-gerechtigd zijn, krijgen in totaal netto bijna 20 euro per maand erbij. Hun gezamenlijke netto-uitkering komt dan uit op 1362,82 euro per maand. Dat is exclusief vakantietoeslag.

De Mogelijke Koopkrachttegemoetkoming voor Oudere Belastingplichtigen (MKOB) wordt per 1 januari 2013 verlaagd van 33,65 euro naar 28,14 euro per maand. De verlaging van de MKOB is onderdeel van de Wet uniformering loonbegrip.

De ANW-uitkeringen zijn ook gekoppeld aan het netto minimumloon. Hoewel de bruto ANW-uitkeringen stijgen (met uitzondering van de halfwezenuitkering) dalen de netto ANW-uitkeringen. De netto ANW-uitkeringen dalen met 3 tot 10 euro per maand. De reden hiervoor is de stijging van het tarief van de eerste belastingschijf en de afbouw van de algemene heffingskorting.

De bruto WW, WIA en WAO uitkeringen worden verhoogd met 0,91%. De werkelijke stijging hangt af van persoonlijke omstandigheden. Zo is bijvoorbeeld van belang hoe hoog het inkomen was voordat iemand een uitkering kreeg. Voor de berekening van de uitkering geldt bovendien een maximum inkomen; verdient iemand meer dan telt het deel boven dat maximum

niet mee bij het bepalen van de hoogte van de uitkering. Dit zogeheten maximumdagloon wordt per 1 januari 2013 vastgesteld op 194,85 euro bruto per dag en op jaarbasis 50.855,85 euro. Het maximum premieloon wordt per 1 januari 2013 vastgesteld op 50.853,00 euro. Per dag komt dit uit op 195,58 euro.

AOW

AOW'ers die getrouwd zijn of samenwonen hebben elk een eigen recht op een AOW-pensioen. De hoogte daarvan is gerelateerd aan de helft van het netto minimumloon. De AOW voor een alleenstaande is gerelateerd aan 70 procent van het netto minimumloon en dat voor een eenoudergezin aan 90 procent van het netto minimumloon. Bij die laatste groep gaat het om pensioengerechtigden die een kind verzorgen jonger dan achttien jaar voor wie zij kinderbijslag ontvangen.

Voor gehuwde AOW'ers van wie de partner jonger is dan de pensioengerechtigde leeftijd, gelden afwijkende regels. Normaal gesproken is het pensioen gerelateerd aan 50 procent van het minimumloon (de uitkering voor een gehuwde). Daarbovenop komt een toeslag van maximaal hetzelfde bedrag (bruto 722,21 euro). Deze toeslag komt te vervallen per 1 januari 2015. Als het recht op pensioen al is ingegaan voor 1 februari 1994 dan valt de AOW'er onder een overgangsregeling en is het pensioen gerelateerd aan 70 procent van het netto minimumloon. De toeslag is dan maximaal 30 procent.

Bruto

De uitkeringsbedragen per 1 januari 2013 zijn als volgt: (De vakantie uitkering wordt in de maand mei beschikbaar gesteld.)

	<u>Bruto p.mnd</u>	<u>Bruto vak.</u> <u>uitk.p.mnd</u>
Gehuwden	€ 722,21	€ 49,36
Gehuwden met maximale toeslag (partner jonger dan 65 jaar)	€ 1444,42	€ 98,72
Maximale toeslag	€ 722,21	
Ongehuwden	€ 1056,72	€ 69,12
Ongehuwd met kind tot 18 jaar	€ 1338,07	€ 88,87
<u>AOW-pensioen ingegaan vóór 1-2-1994</u>		
Gehuwden zonder toeslag (partner jonger dan 65 jaar)	€ 1056,72	€ 69,12
Maximale toeslag	€ 387,70	
Gehuwden met maximale toeslag (partner jonger dan 65 jaar)	€ 1444,42	€ 98,72

De AOW-partnertoeslag bedraagt maximaal 722,21 euro bruto per maand. Hoe hoog de toeslag precies is, hangt af van het huishoudinkomen. Als het huishoudinkomen hoger is dan 162% Bruto minimumloon inclusief vakantiegeld dan wordt de AOW partnertoeslag met 10% verlaagd. Daarnaast wordt een deel van het inkomen van de jongere partner van de toeslag afgetrokken. Als het bruto-inkomen van de jongere partner uit arbeid hoger is dan 1303,73 euro heeft de AOW'er helemaal geen recht op toeslag (bij een inkomen *in verband met* arbeid (bijvoorbeeld een sociale verzekeringsuitkering) vervalt de toeslag bij 722,21 euro bruto per maand).

Hieronder een rekenvoorbeeld:

We gaan uit van een gepensioneerde zonder aanvullend pensioen en een partner met een inkomen van 1000,00 euro bruto per maand. De eerste 220,41 euro van het partnerinkomen is vrijgesteld. Ook een derde deel van het inkomen daarboven telt niet mee. Als de partner dus 1000,00 euro bruto verdient, telt de eerste 220,41 euro niet mee. Ook is een derde deel van (1000,00-220,41) 779,59 vrijgesteld, wat uitkomt op 259,86 euro. In totaal is dan 480,27 euro vrijgesteld. Van de toeslag wordt dus 1000,00-480,27 =

519,73 euro ingehouden. De toeslag bedraagt dan $722,21 - 519,73 = 202,48$ euro.

Als het recht op toeslag voor 1 februari 1994 is ingegaan valt de rechthebbende onder een overgangsregeling en bedraagt de toeslag maximaal bruto 387,70 euro. Als de partner meer verdient dan 801,96 euro bruto vervalt de uitkering. Dat geldt ook als de partner een sociale verzekeringsuitkering krijgt die hoger is dan dat bedrag.

Netto

De bij deze bruto bedragen behorende netto-uitkeringen zijn in onderstaand overzicht weergegeven. Hierbij is uitgegaan van de situatie dat betrokkenen geen aanvullend pensioen hebben.

Netto AOW gehuwden. Als beide partners AOW-gerechtigd zijn, krijgen zij dus allebei de uitkering.

	1-1-2013	1-7-2012	verschil
per maand	€ 681,41	€ 671,43	€ 9,98
vakantietoeslag	€ 46,58	€ 39,26	€ 7,32
Totaal	€ 727,99	€ 710,69	€ 17,30

Netto AOW alleenstaanden

	1-1-2013	1-7-2012	verschil
per maand	€ 997,02	€ 977,29	€ 19,73
vakantietoeslag	€ 65,22	€ 54,96	€ 10,26
Totaal	€ 1062,24	€ 1032,25	€ 29,99

Deze bedragen verschillen van de door de SVB gepubliceerde bedragen. De SVB hanteert exclusief de vakantietoeslag.

ANW

De Algemene nabestaandenwet (ANW) is een volksverzekering die recht geeft op een uitkering aan volwassenen van wie de partner is overleden. Het kan gaan om een huwelijkspartner of een partner met wie zij ongehuwd samenwoonde. De uitkering is gerelateerd aan maximaal 70 procent van het netto minimumloon. Nabestaanden die een kind verzorgen van 18 jaar of jonger waarvan een ouder is overleden, krijgen daarnaast een inkomensafhankelijke uitkering die gerelateerd is aan 20 procent van het netto minimumloon. Ook weeskinderen komen in aanmerking voor een uitkering.

De hoogte van de ANW-uitkering is afhankelijk van het inkomen van de nabestaande. Uitkeringen worden er geheel van afgetrokken. Van inkomen uit arbeid blijft een deel buiten beschouwing (50 procent van het minimumloon plus een derde deel van het meerdere).

Nabestaanden die voor juli 1996 al een AWW-uitkering (de voorganger van de ANW) ontvingen, krijgen in ieder geval een bodemuitkering van 30 procent van het bruto-minimumloon, ook als hun inkomen hoger uitvalt dan de bovengenoemde inkomensgrens.

In onderstaand overzicht zijn de bruto ANW bedragen opgenomen. De bedragen zijn weergegeven exclusief de tegemoetkoming ANW. Deze bedraagt bruto 16,23 euro per maand.

	<u>Bruto p.mnd</u>	<u>Bruto vak.</u> <u>uitk.p.mnd</u>
Maximale nabestaandenuitkering	€ 1119,52	€ 82,56
Halfwezenuitkering	€ 249,53	€ 23,58
Wezenuitkering tot 10 jaar	€ 358,25	€ 26,42
Wezenuitkering van 10 tot 16 jaar	€ 537,37	€ 39,63
Wezenuitkering van 16 tot 21/27 jaar	€ 716,49	€ 52,84

Wajong

De Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten (Wajong) biedt jonggehandicapten een uitkering op minimumniveau. De grondslag op basis waarvan de uitkering wordt berekend gaat per 1 januari 2013 omhoog. Ook de grondslagen voor Wajong-gerechtigden beneden de 23 jaar, die worden afgeleid van de minimumjeugdlonen, worden op die datum verhoogd.

Per 1 januari 2013 zijn dit de bruto grondslagen (exclusief vakantietoeslag) per dag:

vanaf 23 jaar ten hoogste	€ 67,56
22 jaar ten hoogste	€ 57,43
21 jaar ten hoogste	€ 48,98
20 jaar ten hoogste	€ 41,55
19 jaar ten hoogste	€ 35,47
18 jaar ten hoogste	€ 30,74

Naast de Wajong-uitkering heeft elke Wajong-gerechtigde onder de 23 jaar recht op een tegemoetkoming. Deze tegemoetkoming compenseert (deels) de inkomensachteruitgang die de invoering van de Zorgverzekeringswet heeft veroorzaakt.

22 jaar	€ 1,81 bruto per maand
21 jaar	€ 4,41
20 jaar	€ 8,95
19 jaar	€ 14,93
18 jaar	€ 15,57

Maximumdagloon (WW, WIA en WAO)

Per 1 januari 2013 worden bestaande bruto uitkeringen verhoogd met 0,91%. De hoogte van de WW, WIA en WAO-uitkering hangt mede af van de hoogte van het laatst verdiende loon en het maximumdagloon. Per 1 januari 2013 wordt het maximumdagloon verhoogd van 193,09 naar 194,85 euro bruto.

Toeslagenwet

De Toeslagenwet zorgt voor een aanvulling op een aantal uitkeringen tot het sociaal minimum. Het gaat bijvoorbeeld om de WW, WIA, WAO en ZW-uitkering. Er ontstaat recht op een toeslag als een uitkeringsgerechtigde een uitkering ontvangt die lager is dan het normbedrag.

Het normbedrag voor gehuwden is gekoppeld aan 100% van het bruto minimumloon. Het normbedrag van alleenstaanden vanaf 23 jaar is op netto basis gerelateerd aan 70% van het netto minimumloon terwijl de normbedragen van 18- t/m 22-jarigen zijn gekoppeld aan 75% van de desbetreffende netto minimumjeugdlonen. Het normbedrag voor alleenstaande ouders is gekoppeld aan 90% van het netto minimumloon.

De toeslag vult de uitkering aan tot het normbedrag, maar het totaal van de uitkering en toeslag samen is niet meer dan het vroegere loon. Een toeslag op de uitkering kan worden aangevraagd bij het UWV.

De hoogte van de normbedragen per 1 januari 2013 is als volgt vastgesteld:

	ZW/WW/WAO/WIA/Wajong*
Gehuwden	€ 67,56 bruto per dag
Alleenstaande ouders	€ 63,70
Alleenstaanden:	
vanaf 23 jaar	€ 51,21
22 jaar	€ 40,26
21 jaar	€ 33,96
20 jaar	€ 28,40
19 jaar	€ 23,73
18 jaar	€ 19,88

*exclusief vakantietoeslag

Premiepercentages per 1-1-2013

	2012	2013	verschil
<u>Premiepercentages</u>			
AOW	17,90	17,90	0,00
a) Anw	1,10	0,60	-0,50
b) AWBZ	12,15	12,65	0,50
c) WAO/WIA-basispremie (Aof)	5,05	4,65	-0,40
d) WGA-rekenpremie (Werkhervattingskas)	0,55	0,54	-0,01
e) Awf-premie	4,55	1,70	-2,85
f) ZVW-inkomensafhankelijke bijdrage werkgevers	7,10	7,75	0,65
UFO-premie	0,78	0,78	0,00
UFO-premie ERD ZW	0,72	0,72	0,00
g) Sectorfondspremie gemiddeld Werkgeversbijdrage kinderopvang	2,27	2,76	0,49
	0,50	0,50	0,00
<u>Bedragen in euro's</u>			
h) Max. premieloon werknemersverzekeringen en ZVW per jaar	50.064	50.853	789
i) Franchise Awf-premie per jaar	17.229	0	-17.229

Toelichting mutaties

- a) De Anw-premie is met 0,5% verlaagd om de vermogenoverschotten voor dit fonds te verminderen. Daartegenover is de AWBZ-premie met 0,5% verhoogd.
- b) Zie hierboven bij Anw-premie.
- c) De basispremie WAO/WIA is verlaagd ter compensatie van werkgeverslastenstijgingen uit hoofde van ontwikkelingen in de zorg, in verband met uniformering loonbegrip en wegens vaststelling door het UWV van de gedifferentieerde sector- en WGA-premies (zie hieronder)
- d) De WGA-rekenpremie daalt in 2013 met 0,01% vanwege het wegvallen van de rentehobbelopslag.
- e) De Awf-premie is tijdelijk verhoogd met 500 miljoen vooruitlopend op de voorgenomen maatregel mbt WW/ontslag en verlaagd wegens de afschaffing van de franchise (zie hieronder) en een reservering voor 300 miljoen in het kader van het vitaliteitspakket.
- f) De stijging van de ZVW-inkomensafhankelijke bijdrage wordt voornamelijk veroorzaakt door de groei van de zorguitgaven, de stijging van de rechtstreekse uitgaven van het zorgverzekeringsfonds (o.a. door

overheveling van de opleidingskosten) en de regels ten aanzien van de 50-50-verdeling in de premie.

- g) De gemiddelde (lastendekkende) sectorfondspremie is 0,50%-punt hoger vastgesteld dan in 2012. De verlenging van de inlooptermijn van vermogenstekorten is niet gecontinueerd in 2013. De gepresenteerde premie betreft een (gewogen) gemiddelde. Door bijstellingen in de loonsommen van sectoren is het gewogen gemiddelde voor 2012 inmiddels bijgesteld naar 2,26%. Dit betreft tevens het gemiddelde premiepercentage 2013, bedoeld in artikel 28, tweede lid, van de Wfsv.
- h) Het maximum premieloon werknemersverzekeringen en ZVW is in 2013 geïndexeerd conform het bruto minimumloon per 1 juli 2012 en 1 januari 2013.
- i) De franchise in de werkgeverspremie Awf is per 1 januari 2013 vervallen met de Wet Uniformering Loonbegrip en daarvoor is het premiepercentage verlaagd met 2,5%-punt.